

单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省人口发展研究院

所属下级预算单位数量：0

填报日期：2023年6月

一、单位基本情况

(一) 单位职能

根据省编委《广东省人口发展研究院机构编制方案》(粤机编〔2012〕13号),广东省人口发展研究院是公益一类事业单位,内设四个部门。主要职能包括:

1、开展人口发展战略研究,编制人口功能区规划,提出人口分布政策建议。

2、开展人口结构、人口老龄化、流动人口管理等社会问题研究。

3、开展生育政策研究,对各地人口和计划生育工作模式进行理论总结和探究。

4、开展性与生殖健康、性教育与性文化、性病与艾滋病防控研究,开展家庭发展能力政策研究。

5、组织开展人口计划生育学术交流活动,通过《人口快讯》和“广东人口网”等渠道宣传国家人口计生政策。

6、建设全省人口计生信息库,开展全员人口数据的汇总、整理和分析工作,对全省人口进行动态监测。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

我院充分发挥决策咨询和智库作用,坚持守正创新,高质量开展科研工作,围绕省卫生健康委中心工作,积极开展“大学习、深调研、真落实”活动,提出对策建议,为党和

政府当好参谋助手。

(1) 编辑印发《人口要情参阅》月刊，按时高质完成《人口要情参阅》编印发行及年审工作，全年共发行 12 期约 40 万字。

(2) 我院 2021 年度 10 项院级科研项目成果通过专家评审，并汇编成册，开展交流。

(3) 全面完成“健康广东建设理论与实践研究”丛书（上、下册）21 本的编印工作，总结健康广东建设理论与经验，对深化推进健康广东建设提出对策建议。

(4) 我院主办“构建生育友好型社会 促进人口长期均衡发展——2022 年第 33 个世界人口日专题座谈会”，大力宣传有关人口健康政策。

(三) 单位专项资金绩效目标

1. 重大社会问题调研。主要包括：三孩政策实施绩效追踪调研评估及进一步完善生育政策的对策建议；广东人口发展态势及健康广东建设分析研判；人口结构变化与老龄化发展趋势研究；家庭能力建设调查研究；流动人口社会融入问题调查研究；健康素养与生育文化调查研究等；

2. 编辑发行《人口要情参阅》月刊；

3. 开展人口与健康重大理论与实践问题学术研究和交流活动。

（四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

我院本年度收入 1387.19 万元，其中：财政拨款收入 1382.94 万元，占 99.69%；其他收入 4.25 万元，占 0.31%。本年支出 1401.82 万元，其中：基本支出 1310.05 万元，占 93.45%；项目支出 91.77 万元，占 6.55%。完成年初制定的任务目标。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我院进行认真的自评分析，本年度整体支出绩效自评结果为 98.5 分，绩效自评等级为优。

（二）履职效能分析

（1）办好《人口要情参阅》月刊，为党政决策提供高质量参考资讯。组织编印了“基于共同富裕背景下健康公平政策探究”、“加强新时代老龄工作的策略研究”、“生育政策变化对母婴健康影响的应对策略研究”等主题内容 12 期、近 50 万字，严把政治和专业关。有关专题内容得到国家卫健委、省卫健委及有关部门的肯定和引用。

（2）举办世界人口日座谈会，为建设生育友好型社会出谋划策。7 月 8 日，由省卫生健康委指导，我院和广东人口学会、省人口基金会主办的“构建生育友好型社会 促进

人口长期均衡发展——2022 年第 33 个世界人口日专题座谈会”在我院举行，相关人口专家、委有关处室和直属单位负责同志参加了会议，围绕优化生育政策、促进人口长期均衡发展等建言献策。《南方日报》《广州日报》《广东卫生健康报》等纸质媒介及相关网络媒体都给予较大篇幅的热情报道，产生十分积极的社会反响。

（3）完成 10 项 2021 年院级项目结项鉴定，并将成果汇编印刷成册。

（4）取得一批科研成果

获得国家社科基金项目、省哲学社科规划项目各 1 项立项。在《党政干部论坛》《中国人口报》等报刊发表论文，出版《中国抗疫精神研究》《家庭健康教育指导员培训教材》等著作，主持完成《横琴粤澳深度合作区人口发展趋势分析及中长期发展规划研究》等重点项目。

（三）管理效率分析

1、加强对科研项目进行全方位，全过程的管理，对绩效评价指标进行量化，与业务部门共同制定，并对资金的使用进行有效的监管。

2、今年我单位能加强预算资金管理，从政府采购，人员经费，办公大楼的修缮管理等方面，严格执行财政预算资金的相关规定，合法合规地使用，通过节约成本，提高社会

效益和经济效益，保障单位的正常稳定运行，对绩效评价中各个环节工作的实施，充分听取专家和业务部门等专业人士的合理建议，增强绩效评价体系的可行性、科学性、合理性。

（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1、主要存在的问题。一是财政预算资金统筹管理使用有待加强。二是因各种客观因素限制，预算资金支出进度不均衡。三是部门绩效管理理念不强，预算绩效管理主体责任意识有待提高，绩效管理工作还存在被动情况。

2、改进措施。一是增强部门绩效管理意识，对部门全体人员开展预算绩效管理培训，增强部门人员预算绩效管理意识，提高预算绩效管理工作质量，进一步推进部门预算绩效管理工作。二是进一步加强财务规范化管理，增强内部预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制和绩效评估。三是对本单位当年度的各项工作开展做到心中有数，统筹安排，合理配置，不断完善支出结构，提高资金使用率，进一步完善预算管理体制，加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。